ПАСПОРТ

государственной программы Республики Коми

«Кадровая политика в системе государственного и муниципального управления в Республике Коми»

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель Программы | Управление государственной гражданской службы Республики Коми |
| Соисполнители Программы | - |
| Участники Программы | Министерство образования Республики Коми |
| Подпрограммы Программы | - |
| Программно-целевые инструменты Программы | - |
| Цель Программы | Создание системы формирования, развития и эффективного использования кадрового потенциала государственных органов Республики Коми и органов местного самоуправления в Республике Коми |
| Задачи Программы | 1) Привлечение и закрепление кадров в системе государственного и муниципального управления в Республике Коми и их профессиональное развитие;  2) Совершенствование системы управления государственной и муниципальной службой в Республике Коми. |
| Целевые индикаторы и показатели Программы | 1) индекс доверия к государственным гражданским служащим Республики Коми и муниципальным служащим в Республике Коми (% от общего числа опрошенных);  2) доля лиц, назначенных в отчетном году на управленческие должности из резерва управленческих кадров Республики Коми и муниципальных резервов управленческих кадров в Республике Коми, от общей численности лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Коми и муниципальные резервы управленческих кадров в Республике Коми (%);  3) доля лиц, назначенных из кадрового резерва Республики Коми и кадровых резервов государственных органов Республики Коми на должности государственной гражданской службы Республики Коми, от общего числа лиц, включенных в кадровый резерв Республики Коми, кадровые резервы государственных органов Республики Коми (%);  4) доля должностей государственной гражданской службы Республики Коми, замещенных лицами в возрасте до 30 лет, в общем количестве замещенных должностей государственной гражданской службы Республики Коми (%);  5) доля государственных органов Республики Коми, применяющих компетентностный подход при проведении конкурсов, аттестаций, квалификационных экзаменов;  6) доля органов местного самоуправления в Республике Коми, применяющих компетентностный подход при проведении конкурсов, аттестаций, квалификационных экзаменов;  7) доля государственных гражданских служащих Республики Коми, лиц, замещающих государственные должности Республики Коми, лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Коми, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования в отчетном периоде, от общей численности государственных гражданских служащих Республики Коми, лиц, замещающих государственные должности Республики Коми, лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Коми (%);  8) доля лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления в Республике Коми, лиц, включенных в муниципальные резервы управленческих кадров в Республике Коми, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования в отчетном периоде, от общей численности лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления в Республике Коми, лиц, включенных в муниципальные резервы управленческих кадров в Республике Коми (%);  9) доля государственных органов Республики Коми и органов местного самоуправления в Республике Коми, использующих в кадровой работе автоматизированную систему кадрового учета государственных служащих Республики Коми и муниципальных служащих в Республике Коми, от общей численности государственных органов Республики Коми и органов местного самоуправления в Республике Коми (%);  10) доля государственных органов Республики Коми и органов местного самоуправления в Республике Коми, исполнивших не менее 90% мероприятий антикоррупционных программ (планов), от общего количества государственных органов Республики Коми, органов местного самоуправления в Республике Коми, реализующих антикоррупционные программы (планы). |
| Этапы и сроки реализации Программы | 2015 - 2020 годы |
| Объемы финансирования Программы | Общий объем финансирования Программы в 2015 - 2017 годах составит 277 670, 5 тыс. рублей, в том числе по годам:  2015 год – 91 957,5 тыс. рублей;  2016 год – 92 855,6 тыс. рублей;  2017 год – 92 857,4 тыс. рублей;  Финансирование Программы планируется осуществлять за счет средств республиканского бюджета Республики Коми. |
| Ожидаемые результаты реализации Программы | 1) Внедрение эффективных механизмов отбора, оценки и продвижения по службе работников государственных органов Республики Коми и органов местного самоуправления в Республике Коми;  2) Создание эффективной системы кадровых резервов, обеспечивающих привлечение в систему государственного и муниципального управления высококвалифицированных и перспективных специалистов;  3) Внедрение компетентностного подхода к организации работы с кадрами, направленного на подбор квалифицированных кадров в систему государственного и муниципального управления, повышение их профессиональной компетентности;  4) Развитие профессиональной и управленческой компетентности работников государственных органов Республики Коми и органов местного самоуправления в Республике Коми, лиц, включенных в кадровые резервы.  5) Совершенствование системы профессионального развития кадрового состава государственных органов Республики Коми и органов местного самоуправления в Республике Коми;  6) Внедрение системы оплаты труда на государственной и муниципальной службе в Республике Коми в зависимости от результативности профессиональной служебной деятельности;  7) Внедрение программных продуктов по ведению кадрового делопроизводства в работу государственных органов Республики Коми и органов местного самоуправления в Республике Коми;  8) Повышение престижа государственной и муниципальной службы в Республике Коми.  9) Повышение эффективности мер по противодействию коррупции в государственных органах Республики Коми и органах местного самоуправления в Республике Коми. |